

JUNIORSKÉ PROJEKTY 2015

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY

Mezi osobní náklady hrazené z dotace lze zařadit náklady:

- a) na mzdy a platy, včetně pohyblivých složek, náhrad za dovolenou na zotavenou a náhrad za dočasnou pracovní neschopnost zaměstnanců přijatých na základě pracovní smlouvy výhradně jen na řešení grantového projektu, přičemž součet všech úvazků hrazených z účelové podpory poskytovatele může u jednoho pracovníka činit maximálně 100 % úvazku;
- b) na příslušnou část mezd a platů včetně osobních a dalších příplatků s vyloučením řádných i mimořádných odměn těch zaměstnanců, kteří nejsou do pracovního poměru přijati výhradně na řešení grantového projektu, ale na jeho řešení se podílejí, a to ve výši podílu jejich pracovního úvazku na řešení grantového projektu, přičemž součet všech úvazků hrazených z účelové podpory poskytovatele může u jednoho pracovníka činit maximálně 100 % úvazku; souběh částečného pracovního úvazku hrazeného z účelové podpory grantového projektu a pracovního úvazku zaměstnance vůči uchazeči je poskytovatelem akceptován, pokud nejde o práce, které jsou stejně druhově vymezeny;
- c) na úhradu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu;
- maximální výše měsíčních osobních nákladů dle odst. (1) písm. a) i písm. b) článku 3.3.1. odst. 2 zadávací dokumentace hrazených z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém, maximálně do výše následujících limitů při 100 % úvazku: řešitel do 63 000 Kč, členové týmu v kategorii A do 54 000 Kč, členové týmu v kategorii B do 39 000 Kč, techničtí a administrativní pracovníci do 28 500 Kč;
- osobní náklady dle odst. (1) písm. c) článku 3.3.1. odst. 2 zadávací dokumentace se stanovují ve výši obvyklé pro danou činnost na příslušném pracovišti, maximálně však do výše 400 Kč/hod;
- na povinné zákonné odvody a přiděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen přiděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným mzdovým prostředkům.

PŘÍPLATKY

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace i různé příplatky. Tyto příplatky zaměstnanců musí být stanoveny v platovém výměru daného zaměstnance, případně musí být stanoveny jiným vnitřním předpisem.

Osobní náklady

Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu. U příplatků jiných než osobních by mělo být dodrženo, že příplatek souvisí s pracemi na projektu. (např. rizikové příplatky za práci s radioaktivním materiálem pouze, je-li to v souladu s pracemi na řešení projektu apod.).

ODMĚNY

V návrhu projektu nelze mezi způsobilé osobní náklady řadit odměnu z dotace, jelikož odměna je nenároková část mzdy, která (ze své povahy) nemůže být plánována. Je však možné, aby tato nenároková složka byla hrazena (kofinancována) ze strany příjemce.

Souběh mezd a ostatních osobních nákladů

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

Náhrady za dovolenou a dočasnou pracovní neschopnost

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou a zotavenou. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

Platový postup

U zaměstnanců podílejících se řešení projektu na základě pracovní smlouvy nelze zahrnout mezi náklady hrazené z dotace platový postup, maximální výše měsíčních osobních nákladů hrazených z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém pro pracovníka na příslušném pracovišti.

Juniorské projekty 2016

Způsobilé osobní náklady

Mezi osobní náklady hrazené z dotace lze zařadit náklady:

- na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy nebo platu zaměstnance (aliquótně dle úvazku zaměstnance);
- na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž poskytnutá dotace může dosáhnout výše odměny z dohody zaměstnance;

Osobní náklady

- na povinné zákonné odvody a přiděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen přiděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům, přičemž maximální možná výše poskytnuté dotace na tyto náklady se stanovuje obdobným způsobem.

PŘÍPLATKY

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace i různé příplatky. Tyto příplatky zaměstnanců musí být stanoveny v platovém výměru daného zaměstnance, případně musí být stanoveny jiným vnitřním předpisem.

Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu. U příplatků jiných než osobních by mělo být dodrženo, že příplatek souvisí s pracemi na projektu. (např. rizikové příplatky za práci s radioaktivním materiálem pouze, je-li to v souladu s pracemi na řešení projektu apod.).

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce
- jiné obdobné odměny

Výše uvedené součásti mzdy nelze v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, v průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

SOUBĚH MEZD A OSTATNÍCH OSOBNÍCH NÁKLADŮ

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou a zotavenou. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

PLATOVÝ POSTUP

U zaměstnanců podílejících se řešení projektu na základě pracovní smlouvy nelze zahrnout mezi náklady hrazené z dotace platový postup, maximální výše měsíčních osobních nákladů hrazených

Osobní náklady

z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém pro pracovníka na příslušném pracovišti.

JUNIORSKÉ PROJEKTY 2017

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY

Mezi osobní náklady hrazené z dotace lze zařadit náklady:

- na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy nebo platu zaměstnance (aliquótně dle úvazku zaměstnance);
- na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž:
 - poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohody o provedení práce může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 250,- Kč/ hod; dotaci lze poskytnout na maximálně 100 hodin ročně pro jednoho zaměstnance;
 - poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracovní činnosti může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 170,- Kč/ hod.
- na povinné zákonné odvody a příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen příděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům; maximální možná výše poskytnuté dotace na tyto náklady se stanovuje ve výši odpovídající dotaci na příslušné osobní náklady.

PŘÍPLATKY

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace i různé příplatky. Tyto příplatky zaměstnanců musí být stanoveny v platovém výměru daného zaměstnance, případně musí být stanoveny jiným vnitřním předpisem.

Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu. U příplatků jiných než osobních by mělo být dodrženo, že příplatek souvisí s pracemi na projektu. (např. rizikové příplatky za práci s radioaktivním materiálem pouze, je-li to v souladu s pracemi na řešení projektu apod.).

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce
- jiné obdobné odměny

Výše uvedené součásti mzdy nebylo možno v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

Souběh mezd a ostatních osobních nákladů

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou a zotavenou. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

PLATOVÝ POSTUP

U zaměstnanců podílejících se řešení projektu na základě pracovní smlouvy nelze zahrnout mezi náklady hrazené z dotace platový postup, maximální výše měsíčních osobních nákladů hrazených z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém pro pracovníka na příslušném pracovišti.

JUNIORSKÉ PROJEKTY 2018

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY

Mezi osobní náklady hrazené z dotace lze zařadit náklady:

- na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy nebo platu zaměstnance (aliquótně dle úvazku zaměstnance);
- na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž:

Osobní náklady

- poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohody o provedení práce může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 250,- Kč/ hod; dotaci lze poskytnout na maximálně 100 hodin ročně pro jednoho zaměstnance;
- poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracovní činnosti může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 170,- Kč/ hod.
- na povinné zákonné odvody a přiděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen příděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům; maximální možná výše poskytnuté dotace na tyto náklady se stanovuje ve výši odpovídající dotaci na příslušné osobní náklady.

PŘÍPLATKY

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace i různé příplatky. Tyto příplatky zaměstnanců musí být stanoveny v platovém výměru daného zaměstnance, případně musí být stanoveny jiným vnitřním předpisem.

Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu. U příplatků jiných než osobních by mělo být dodrženo, že příplatek souvisí s pracemi na projektu. (např. rizikové příplatky za práci s radioaktivním materiálem pouze, je-li to v souladu s pracemi na řešení projektu apod.).

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce
- jiné obdobné odměny

Výše uvedené součásti mzdy nebylo možno v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

SOUBĚH MEZD A OSTATNÍCH OSOBNÍCH NÁKLADŮ

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

Osobní náklady

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou a zotavenou. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

PLATOVÝ POSTUP

U zaměstnanců podílejících se řešení projektu na základě pracovní smlouvy nelze zahrnout mezi náklady hrazené z dotace platový postup, maximální výše měsíčních osobních nákladů hrazených z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém pro pracovníka na příslušném pracovišti.

JUNIORSKÉ PROJEKTY 2019

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY

Mezi osobní náklady hrazené z dotace lze zařadit náklady:

- na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy nebo platu zaměstnance (aliquótně dle úvazku zaměstnance);
- na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž:
 - poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z OON může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 250,- Kč/ hod;
- na povinné zákonné odvody a příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen příděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům; maximální možná výše poskytnuté dotace na tyto náklady se stanovuje ve výši odpovídající dotaci na příslušné osobní náklady.

Osobní náklady

PŘÍPLATKY

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace i různé příplatky. Tyto příplatky zaměstnanců musí být stanoveny v platovém výměru daného zaměstnance, případně musí být stanoveny jiným vnitřním předpisem.

Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu. U příplatků jiných než osobních by mělo být dodrženo, že příplatek souvisí s pracemi na projektu. (např. rizikové příplatky za práci s radioaktivním materiálem pouze, je-li to v souladu s pracemi na řešení projektu apod.).

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce
- jiné obdobné odměny

Výše uvedené součásti mzdy nebylo možno v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

SOUBĚH MEZD A OSTATNÍCH OSOBNÍCH NÁKLADŮ

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou a zotavenou. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

PLATOVÝ POSTUP

U zaměstnanců podílejících se řešení projektu na základě pracovní smlouvy nelze zahrnout mezi náklady hrazené z dotace platový postup, maximální výše měsíčních osobních nákladů hrazených z účelové podpory se stanovuje s přihlédnutím ke mzdě, resp. platu, obvyklém pro pracovníka na příslušném pracovišti.