
OSOBNÍ NÁKLADY

PROJEKTY S POČÁTKEM ŘEŠENÍ V ROCE 2018

[Standardní a mezinárodní projekty](#)

[Juniorské projekty](#)

STANDARDNÍ A MEZINÁRODNÍ PROJEKTY

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY V NÁVRHU PROJEKTU

- náklady na mzdy zaměstnanců přijatých podle pracovní smlouvy výhradně na řešení grantového projektu, jejichž pracovní smlouva prokazuje současné splnění [vybraných podmínek](#);
- náklady na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu;
- náklady na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu;
- povinné zákonné odvody a přiděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen přiděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům.

HLAVNÍ PRAVIDLA VZTAHUJÍCÍ SE NA FINANCOVÁNÍ OSOBNÍCH NÁKLADŮ

- způsobilými osobními náklady na projekt jsou mzdy včetně pohyblivých složek a náhrad v místě a čase obvyklé pro daný druh pracovní činnosti a odpovídající odvody;
- za mzdu v místě a čase obvyklou v návrhu projektu nelze považovat odměny;
- mzdy i dotace na ně poskytnuté musí být poměrným způsobem kráceny v závislosti na výši úvazku;
- pracovní kapacita (úvazek) na projekt se uvádí jako průměrná hodnota za celý kalendářní rok;
- pracovní kapacita (úvazek) na projektu je doporučována alespoň 30 % pro osobu řešitele, alespoň 20 % pro osobu spoluřešitele a alespoň 10% pro odborné spolupracovníky.

VÝHRADNĚ PŘIJATÝ ZAMĚSTNANEC

Pro rok 2018 je možné dvojí financování mezd. Rozhodující rozdíl je v tom, zda zaměstnanec splňuje podmínky stanovené v bodu 3.3.1 odst. (5) písm. a) Zadávací dokumentace. Mezi tyto podmínky patří v průběhu řešení projektu:

- sjednání pracovního poměru na dobu určitou odpovídající době řešení projektu;
- co nejkonkrétnější vymezení druhu práce, nejlépe výslovně vázané k řešení daného projektu;
- nejpozději v den nástupu do práce na řešení předmětného projektu (stanoveného ve výše specifikované pracovní smlouvě) a po celou dobu trvání této pracovní smlouvy nemá

zaměstnanec u příjemce žádný jiný základní pracovněprávní vztah. Výjimkou, jež není považována za porušení vymezených podmínek, je zaměstnání u příjemce na základě dohody o provedení práce anebo v základním pracovněprávním vztahu sjednaném výhradně na řešení jiného grantového projektu, popř. jiného výzkumného projektu podporovaného externím poskytovatelem. Takovýto základní pracovněprávní vztah však nesmí být hrazen z programu nebo projektu zaměřeného na podporu rozvoje nebo udržitelnosti uchazeče resp. spoluuchazeče.

V průběhu soutěžní lhůty nesmí mít zaměstnanec u zaměstnavatele uzavřený žádný pracovní poměr. Výjimkou jsou pracovní poměry sjednané na řešení jiného grantového projektu, popřípadě jiného výzkumného projektu podporovaného externím poskytovatelem (může se jednat o programy NPU a obdobné) anebo základní pracovněprávní vztahy v podobě dohody o provedení práce (DPP) nebo dohody o pracovní činnosti (DPČ).

MAXIMÁLNÍ VÝŠE DOTACE

- až 100% podpora na osobní náklady pro zaměstnance splňující podmínky uvedené v čl. 3.3.1 odst. (5) písm. a) zadávací dokumentace;
- max. výše dotace 30 tis./měsíc při 100% úvazku pro zaměstnance, kteří tyto podmínky nesplňují;
- max. výše dotace na OON v případě uzavření dohody o provedení práce (DPP) 250 Kč/hod. a max. 100 odpracovaných hodin ročně;
- max. výše dotace na OON v případě uzavření dohody o pracovní činnosti (DPČ) 170 Kč/hod;
- max. výše dotace na povinné zákonné odvody a příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb se odvozuje z max. výše dotace na mzdy nebo OON.

SPOLUFINANCOVÁNÍ OSOBNÍCH NÁKLADŮ A JEHO ZMĚNY V PRŮBĚHU ŘEŠENÍ

Spolufinancování uvedené v návrhu projektu se v případě rozhodnutí o poskytnutí dotace stává pro příjemce závazným.

Navýšení uznaných nákladů je bez žádosti možné až do výše 10 % uznaných nákladů uvedených ve smlouvě nebo rozhodnutí pro příslušný rok. Po změně zůstává zachována výše poskytnuté podpory a dochází tak ke snížení míry podpory.

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce;
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce;
- jiné obdobné odměny.

Výše uvedené součásti mzdy není možno v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, v průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

SOUBĚH MEZD A OSTATNÍCH OSOBNÍCH NÁKLADŮ

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou na zotavenou a náhrady za dočasnou pracovní neschopnost. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

ZMĚNY VÝŠE ÚVAZKU V JEDNOTLIVÝCH MĚSÍCÍCH V PRŮBĚHU ROKU

Parametry projektu včetně osobních nákladů jsou sledovány jako roční. Z toho vyplývá, že pokud pracovní smlouva na řešení projektu nebyla uzavřena po celé období kalendářního roku, lze v měsících, kdy je pracovní smlouva účinná a probíhá na jejím základě řešení projektu, navýšit úvazek tak, aby byla plánovaná celková roční výše úvazku dodržena a vyčerpána celková částka přidělená na osobní náklady.

SOUBĚH PROJEKTŮ A PRACOVNÍ KAPACITA (ÚVAZEK)

Součet všech úvazků alokovaných na řešení všech projektů podporovaných GA ČR nesmí u jednoho zaměstnance přesáhnout 1,00.

JUNIORSKÉ PROJEKTY

ZPŮSOBILÉ OSOBNÍ NÁKLADY

- náklady na příslušnou část mezd zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy nebo platu zaměstnance (aliquótně dle úvazku zaměstnance);
- na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž:
 - poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohody o provedení práce může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 250,- Kč/ hod; dotaci lze poskytnout na maximálně 100 hodin ročně pro jednoho zaměstnance;
 - poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracovní činnosti může dosáhnout až výše odměny z dohody zaměstnance, nejvýše však 170,- Kč/ hod.
- na povinné zákonné odvody a příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) nebo jeho poměrnou část (pokud není takový fond tvořen příděly ze zisku), a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům.

HLAVNÍ PRAVIDLA VZTAHUJÍCÍ SE NA FINANCOVÁNÍ OSOBNÍCH NÁKLADŮ

- způsobilými osobními náklady na projekt jsou mzdy včetně pohyblivých složek a náhrad za dovolenou na zotavenou a náhrad za dočasnou pracovní neschopnost, které musí být stanoveny v souladu s interními směrnici příjemce, a odpovídající odvody;
- za mzdu v návrhu projektu nelze považovat odměny;
- mzdy i dotace na ně poskytnuté musí být poměrným způsobem kráceny v závislosti na výši úvazku;
- pracovní kapacita (úvazek) na projekt se uvádí jako průměrná hodnota za celý kalendářní rok;

- pracovní kapacita (úvazek) na projektu je doporučována alespoň 30 % pro osobu řešitele a alespoň 10 % pro odborné spolupracovníky.

SPOLUFINANCOVÁNÍ OSOBNÍCH NÁKLADŮ A JEHO ZMĚNY V PRŮBĚHU ŘEŠENÍ

Spolufinancování uvedené v návrhu projektu se v případě rozhodnutí o poskytnutí dotace stává pro příjemce závazným.

Navýšení uznaných nákladů je bez žádosti možné až do výše 10 % uznaných nákladů uvedených ve smlouvě nebo rozhodnutí pro příslušný rok. Po změně zůstává zachována výše poskytnuté podpory a dochází tak ke snížení míry podpory.

ODMĚNY

Za součást mzdy se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují:

- odměna podle § 134 zákoníku práce
- cílová odměna podle § 134a zákoníku práce
- jiné obdobné odměny

Výše uvedené součásti mzdy nebylo možno v návrhu projektu zahrnout do plánovaných osobních nákladů, průběhu řešení je však lze na základě rozhodnutí zaměstnavatele do nákladů zahrnout.

SOUBĚH MEZD A OSTATNÍCH OSOBNÍCH NÁKLADŮ

Souběh mezd a OON v daném časovém období je vyloučen.

NÁHRADY ZA DOVOLENOU A DOČASNOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST

V rámci osobních nákladů lze u jednotlivých zaměstnanců zahrnout mezi náklady hrazené z dotace náklady na dovolenou na zotavenou a náhrady za dočasnou pracovní neschopnost. Při proplácení by měl být dodržen poměr odpovídající úvazku na projektu.

ZMĚNY VÝŠE ÚVAZKU V JEDNOTLIVÝCH MĚSÍCÍCH V PRŮBĚHU ROKU

Parametry projektu včetně osobních nákladů jsou sledovány jako roční. Z toho vyplývá, že pokud pracovní smlouva na řešení projektu nebyla uzavřena po celé období kalendářního roku, lze v měsících, kdy je pracovní smlouva účinná a probíhá na jejím základě řešení projektu, navýšit úvazek tak, aby byla plánovaná celková roční výše úvazku dodržena a vyčerpána celková částka přidělená na osobní náklady.

SOUBĚH PROJEKTŮ A PRACOVNÍ KAPACITA (ÚVAZEK)

Součet všech úvazků alokovaných na řešení všech projektů podporovaných GA ČR nesmí u jednoho zaměstnance přesáhnout 1,00.