

## **OPATŘENÍ PŘIJATÁ KVŮLI COVID-19 PRO ROK 2024**

### **Prodloužení doby řešení**

Pokud by negativní dopady opatření přijatých v souvislosti s pandemií COVID-19 přetrvávaly u projektů s původním předpokládaným ukončením v roce 2024, bude se předsednictvo GA ČR zabývat odůvodněnými žádostmi podanými nejpozději do 31. října 2024 nebo do 60 kalendářních dnů před koncem řešení projektu. V případě schválení žádosti příjemce použije na financování nákladů v době prodloužení nespotřebované prostředky z minulých let, které GA ČR v souladu s příslušnou zadávací dokumentací umožňuje čerpat v následujícím období.

Opakované prodloužení projektů, které již byly v souvislosti s COVID-19 jednou prodlouženy, není možné.

## **OPATŘENÍ PŘIJATÁ V SOUVISLOSTI S VĚTŠÍ FLEXIBILITOU A SLADĚNÍM PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA ŘEŠITELŮ PRO VŠECHNY BĚŽÍCÍ PROJEKTY**

### **Přesuny mezi položkami základní skladby grantových prostředků – větší flexibilita**

Aby GA ČR umožnila větší flexibilitu příjemců, rozhodla se umožnit přesuny mezi položkami základní skladby grantových prostředků přidělených příjemci, resp. dalšímu účastníkovi, a to až do výše 100 000 Kč za rok řešení projektu, a to bez žádosti a nutnosti uzavření dodatku ke smlouvě či nového rozhodnutí o poskytnutí podpory.

### **Sladění pracovního a rodinného života řešitelů či překlenutí obtížných životních situací řešitelů**

V případě odchodu řešitele na mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, dlouhodobé nemoci či jiných závažných pracovních překážek, např. dlouhodobé péče o rodinného příslušníka / blízkou osobu, může příjemce požádat o přerušování řešení projektu vždy od prvního dne v měsíci na celý kalendářní měsíc, a to celkem na 6 až 18 kalendářních měsíců, pokud s tím výslovně souhlasí všichni odborní i další odborní spolupracovníci.

Z důvodu odchodu řešitele na mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, dlouhodobé nemoci či jiných závažných pracovních překážek, např. dlouhodobé péče o rodinného příslušníka / blízkou osobu, může příjemce požádat o prodloužení doby řešení projektu, nejvýše ale o 18 měsíců.

V případě odchodu řešitele na mateřskou nebo rodičovskou dovolenou či v jiných případech hodných zvláštního zřetele (dlouhodobá nemoc, péče o blízkou osobu) může příjemce požádat o snížení úvazku řešitele.